

Jahresprogramm 2018

61. Generalversammlung

Mittwoch, 21. März 2018

Blockchain goes HR goes Bitcoin

Wir stecken mitten in der vierten industriellen Revolution. Die neue vielversprechende Technologie Blockchain wird sich in Zukunft etablieren. Bitcoin als Währung ist eine Alternative und ist langsam im Anmarsch. Wir müssen im HR noch nicht Blockchain anwenden und Bitcoin einführen. Was sind das eigentlich für Technologien? Welches sind die Chancen und wo sind die Hürden? In einem fachlichen Referat sollen diese Technologien zuerst erklärt werden und anschliessend Chancen und Nutzen aber auch Stolpersteine anregend diskutiert werden.

Referenten : Marco Grossi & NN, Deloitte Consulting

Mittwoch, 11. April 2018

Zum Glück gibt's Outplacement

Bei Trennung von Kadermitarbeitenden steht das Outplacement zur Diskussion. Viele Unternehmen übernehmen die soziale Verantwortung, indem sie Mitarbeitenden bei der beruflichen Neuorientierung eine professionelle Unterstützung in Form einer «Outplacement-Beratung» anbieten. Dadurch finden die Betroffenen schneller zu einer besseren und nachhaltigeren neuen beruflichen Herausforderung. Was ist Outplacement? Wie ist das entstanden? Was sind die Vorteile? Gibt es überhaupt Nachteile? Und zu wem soll man gehen? Im ersten Teil der Inputveranstaltung wird Mark Richter (OTP) über Outplacement referieren. Anschliessend wird in einer Podiumsdiskussion mit den renommierten Outplacementanbietern von Basel die Fragen diskutiert. Outplacement: Nutzen, Chancen, Qualitätsstandards, Quo-Vadis; und zu welchem Anbieter soll man gehen....

Referenten: Mark Richter, OTP

Markus Schluchter, Licci & Partner

Matthias Streib, Streib Outplacement

Hans-Peter Mangold, Mangold Karrieremanagement

Regina Thiergardt, Grass & Partner

Mittwoch, 30. Mai 2018

www.hr-swiss-congress.ch

19. und 20. September 2018

Zentrum Paul Klee, Bern

Ricola – Tradition/Innovation: Die Balance ist zentral

Das Familienunternehmen Ricola mit Sitz in Laufen beschleunigt seinen Wandel vom Schweizer Export-Vorzeigekind zum global und virtuell vernetzten Consumer Brand. Die HR-Arbeit bei Ricola ist sowohl geprägt von den Werten der Besitzerfamilie als auch von der Dynamik eines innovativen, global immer stärker vernetzten Arbeitgebers. Die Balance ist zentral. Gleichzeitig will Ricola auch neue Ideen, Visionen und Strategien entwickeln und die Mitarbeitenden in diesen Prozess einbinden. Welche Rolle übernimmt HR in einer solchen Situation, welche Rahmenbedingungen müssen gegeben sein, um gemeinsam erfolgreich zu sein?

Referent: Rene Schori, Global HR Director, Ricola

Mittwoch, 31. Oktober 2018

Holacracy – das Managementmodell der Zukunft?

Holacracy ist ein sich aktuell auch in der Schweiz immer mehr ausbreitendes Modell zur Führung selbstorganisierter Organisationen. Bietet dieses Managementmodell neue Lösungsmöglichkeiten für die Herausforderung der Zukunft oder handelt es sich dabei lediglich um «alten Wein in neuen Schläuchen»? Daniel Sigrist wird uns als ausgebildeter Holacracy Coach einen Überblick geben über die Funktionsweise und von aktuellen Beispielen aus der Praxis berichten. Unter anderem agiert er als interner Holacracy Coach bei Swisscom und begleitet dort die aktuellen Implementierungen.

Referent: Daniel Sigrist, Organisationsberatung, Coaching

Donnerstag, 22. November 2018