



## Interviewtechnik für Fortgeschrittene

Bewerber-Interviews zählen zu den wichtigsten Informationsquellen bei der Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden. Dafür stehen oft nur wenige Stunden zur Verfügung, in denen man sich eine professionelle und kompetente Meinung bilden muss. Es geht darum, Fähigkeiten, Potenzial und Arbeitshaltung der Bewerberinnen und Bewerber in kurzer Zeit zu erkennen sowie zwischen Fassade und Echtheit unterscheiden zu können – und die richtige Person anzustellen!

### Inhalte


- Anforderungsanalyse: Definition der relevanten Kompetenzen
- Planung und Strukturierung des Gesprächs, Aufbau und Vorbereitung einer Interviewstrategie
- Formulierung situationsbezogener Fragen zur Gewinnung von aussagekräftigen Informationen
- Relevanz des konsequenten Nachfragens: aktives Zuhören, Pausentechnik, Konfrontieren, Steuerung Interviewprozess, Einnahme der Meta-Ebene
- Beurteilung und Meinungsbildung nach dem Interview

### Ihr Nutzen

Sie wissen, wie Sie relevante Anforderungsprofile aufgrund definierter Kompetenzen erstellen und wie Sie anspruchsvolle Gespräche richtig vorbereiten, gestalten und durchführen.

Sie wenden spezifische Frage- und Gesprächstechnik im 1. und 2. Interview richtig an.

Sie verstehen es, dem Kandidaten eine positive „Candidate Experience“ zu ermöglichen und punkten damit im „War for Talent“.

Daten	Mittwoch, 13. Juni 2018 Mittwoch, 14. November 2018
Zeit	08:30 bis 17:00 Uhr
Ort	Handelsschule KV Basel, Aeschengraben 15, 4002 Basel
Kosten	CHF 630.- für BGP-Mitglieder (inkl. Mittagessen) CHF 720.- für Nicht-Mitglieder (inkl. Mittagessen)
	Online-Anmeldung: <a href="http://www.zgp.ch/Seminar">www.zgp.ch/Seminar</a>

## Zielgruppe

Erfahrene Personalfachleute und Führungskräfte, die Bewerbergespräche führen.

## Ihr Referent



### Massimo Carluccio

lic. phil., Psychologe FSP, Personalleiter mit mehrjähriger Erfahrung, SBB Cargo International AG, Basel

